



TITOLO

**POLITICA PER LA QUALITA'  
E LA SICUREZZA**Doc. Q-01  
Allegato A  
Ed. 01 Rev.02  
Data 15.10.2020

ILVE SRL è un'impresa e svolge la propria attività secondo i principi dell'imprenditorialità e nel rispetto delle regole del mercato.

Gli obiettivi commerciali che ILVE SRL si prefigge in modo prioritario consistono nel consolidamento e nell'ulteriore sviluppo della propria presenza e competitività.

**I fattori strategici decisivi per il successo di ILVE SRL sono rappresentati e sintetizzati in QUALITA' e SICUREZZA: qualità intrinseca dei prodotti, dei servizi offerti e dei rapporti con i clienti e i fornitori; sicurezza, per la salute e il benessere dei lavoratori e per favorirne la realizzazione personale e l'espressione della creatività.**

Qualità e sicurezza così intese per ILVE SRL sono valori capaci di migliorare la qualità della vita di ognuno e favorire il raggiungimento degli obiettivi aziendali, prendendo a riferimento le esigenze delle parti interessate coinvolte.

A tal fine, la Direzione vede nel mantenimento della Certificazione del Sistema di Gestione, secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 e **UNI ISO 45001:2018**, un importante aiuto per perseguire gli obiettivi sopra indicati.

Un sistema gestionale orientato verso la QUALITÀ e la SICUREZZA prevede:

- *un continuo riesame dei requisiti e dei risultati conseguiti, per individuare le opportunità di miglioramento della qualità dei prodotti e dell'ambiente di lavoro e dell'efficacia del Sistema di Gestione, verificando:*

- la soddisfazione dei clienti, attraverso la conformità dei prodotti alle loro aspettative;
- il rispetto delle procedure interne e il costante aggiornamento e rispetto dei requisiti legali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- che le attività e i progetti di produzione nuovi, nonché la revisione di quelli esistenti, siano gestiti con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;

- *l'impegno a considerare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale e a favorire l'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione attraverso:*

- una risposta rapida ed efficace ad eventuali emergenze nel corso delle attività lavorative;
- **l'eliminazione di pericoli e riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro;**
- la realizzazione di luoghi di lavoro, metodi operativi e aspetti organizzativi che salvaguardino la salute e il benessere dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- **l'incoraggiamento a condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;**

- *la creazione al proprio interno di un impegno collettivo per la "qualità" dei prodotti forniti, dell'esercizio delle funzioni aziendali e per il miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza e alla salute attraverso:*

- la predisposizione di un ambiente di lavoro che stimoli il miglioramento continuo e consolidi i rapporti di collaborazione e cooperazione (con clienti, fornitori, enti esterni...), curando con particolare attenzione i processi di comunicazione interni all'azienda e stimolando il personale interno affinché, sentendosi coinvolto nel Sistema di Gestione, assuma un ruolo attivo con l'obiettivo del miglioramento.

- la comunicazione a tutti i dipendenti affinché gli stessi siano coscienti dei loro obblighi individuali in tema di SSL;

- **l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;**

- la gestione del personale attraverso una metodologia che garantisca l'utilizzo di risorse qualificate per le mansioni svolte e informate sui temi di salute e sicurezza, e tramite la definizione di programmi di crescita e formazione per le suddette risorse.

Il presente documento è l'atto formale con cui la Direzione Generale della ILVE SRL rende nota la propria ferma determinazione ed il proprio impegno per definire le strategie, garantire le necessarie risorse, sostenere gli sforzi realizzativi, verificare la coerenza dei risultati conseguiti nell'ambito del Sistema di Gestione con esplicito riferimento ai requisiti espressi nelle norme di riferimento ed a quelli cogenti, attraverso la definizione e l'attuazione di obiettivi misurabili e stabiliti annualmente in sede di Riesame della Direzione.

Tale politica è diffusa a tutti i dipendenti ed è disponibile alle parti interessate coinvolte; inoltre è sottoposta a revisioni periodiche per garantire che permanga attuale ed appropriata.

Arzignano, 15/10/2020

LA DIREZIONE